



Instituto Ecuatoriano de
Gobernanza Corporativa

Mesa Redonda Latinoamericana de Gobierno Corporativo

**“Impulso de Códigos de Gobierno
Corporativo con soluciones de mercado ”**

**Dr. Patricio Peña R.,
Presidente del IEGC**

San José, 8 de septiembre de 2016



Hay siempre que escuchar a seis honestos servidores

Qué?

Cuándo?

Quién?

Cómo?

Dónde?

Porqué?



Los Códigos de Gobierno Corporativo
no pueden ser más un recetario de
recomendaciones.

PRINCIPALES RETOS DEL CÓDIGO PAÍS DE GOBIERNO CORPORATIVO EN EL ECUADOR

- Apatía de los reguladores
- Coyuntura distrae a gremios
- Coyuntura distrae a Universidades
- Inexistencia de juntas directivas
- Irregularidades en convocatorias a Juntas
- Indebido diligenciamiento de Libros Sociales
- Extralimitación funciones administradores
- No desarrollo del objeto social.
- Conflictos de interés
- Estados financieros sin revelaciones (notas, etc.)
- Ausencia de rendición de cuentas
- Inadecuado control interno en las empresas

Los Códigos de Gobierno Corporativo deben atender la realidad.

Los errores más notables:

- Organización
- Gestión
- Decisión

Los errores de organización:

- La indefinición o la confusión de roles
- Encapsulamiento del directorio en un entorno de crisis
- Aburrimiento y dejación

Los errores de gestión

- Desacompañamiento (cuidado con dejar de acompañar la realidad)
- Mediatización (cuidado con creer que todo pasa por, para y con los medios de comunicación)
- La híper socialización (cuidado con creer en el reinado de las redes)

Los errores de decisión:

- La sumisión
- La superficialidad
- La improvisación



NO SE PUEDEN OBVIAR PRINCIPIOS SOBRE ARQUITECTURA DE CONTROL INTERNO

Respecto de cinco (5) grandes componentes:

- 1.- Ambiente de control**
- 2.- Gestión de Riesgos**
- 3.- Actividades de control**
- 4.- Información y comunicación**
- 5.- Monitoreo**





Muchas Gracias

www.iegc.ec / info@iegc.ec