

INSTITUTO DE GOBIERNO CORPORATIVO

JUNTA DIRECTIVA

CUESTIONARIO DE AUTOEVALUACIÓN PARA 2015¹

Nombre y apellidos:	
Fecha:	

Guía de calificación:	5	4	3	2	1
	Muy bueno	Bueno	Regular	Deficiente	Malo
SECCIÓN I INFORMACIÓN GENERAL					
1. ¿La Junta Directiva conoce la estrategia del Instituto, sus fines, valores, misión, visión, objetivos, y refleja dicho conocimiento en la toma de sus decisiones?					
2. ¿La Junta es efectiva en el proceso de desarrollo de la estrategia del Instituto?					
3. ¿Este trabajo de evaluación del desempeño de la junta es suficiente en este momento?					
COMENTARIOS:					
SECCIÓN II COMPOSICIÓN					
4. ¿La Junta Directiva tiene el número de directores necesario para cubrir las necesidades del Instituto?					
5. ¿La Junta Directiva tiene la composición, habilidades y el perfil profesional requerido para que la institución cumpla de manera adecuada con sus fines?					
6. ¿El trabajo en equipo de la Junta Directiva es efectivo? ¿Por ejemplo, considera que se hace necesario contar con Comités de Apoyo adicionales? <i>Favor, si no está cubierto en las otras preguntas, ponga aquí abajo cualquier otro cambio que le gustaría ver.</i>					

¹ Aprobado por a Junta Directiva del IGC-CR en Sesión No.16-2015, del 27 de agosto de 2015

Guía de calificación:	5	4	3	2	1
	Muy bueno	Bueno	Regular	Deficiente	Malo
COMENTARIOS:					
SECCIÓN III REUNIONES DE JUNTA					
7. ¿En general, se respecta la hora de inicio de las reuniones y la duración programada?	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
8. ¿Las reuniones de la Junta Directiva son bien asistidas, con los miembros participando activamente?	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
9. ¿El tiempo establecido para las reuniones es suficiente y razonable?	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
10. ¿Los miembros de la Junta asisten bien preparados a las reuniones?	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
11. ¿Los miembros participan activamente en la revisión de asuntos en la Junta?	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
12. ¿La Junta recibe suficiente información para resolver sobre los asuntos agendados, en con anticipación adecuada?	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
13. ¿La Junta logra decisiones positivas en sus reuniones?	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
14. ¿Las sesiones se realizan en un ambiente que promueve la participación, la discusión y la toma de decisiones constructivas y prontas?	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
15. ¿Hay un enfoque adecuado en el gobierno del Instituto y no en asuntos insignificantes?	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
COMENTARIOS:					
SECCIÓN IV DEBERES Y RESPONSABILIDADES					
16. ¿Ud. tiene conocimiento suficiente con la comunicación de las responsabilidades que tiene como director?	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Guía de calificación:		5	4	3	2	1
		Muy bueno	Bueno	Regular	Deficiente	Malo
17. ¿Los directores dedican suficiente tiempo aprendiendo sobre el giro del Instituto y ofreciendo mecanismos de crecimiento y desarrollo?						
18. ¿Los directores informan y se abstienen de votar cuando consideren que existen conflictos de interés?						
19. ¿Se dedica suficiente tiempo revisando el presupuesto anual del instituto?						
COMENTARIOS:						
SECCIÓN V CONTRIBUCIÓN PERSONAL						
20. ¿Se siente contento con su contribución personal a la Junta?						
21. ¿Se siente contento con la inducción que recibió del Instituto, para permitir una participación adecuada en la toma de decisiones?						
22. La participación como director es ad honorem por el momento. ¿Qué tipo de beneficio quisiera Usted que la asamblea considere para los directores o miembros de comités?	<i>(Comentarios)</i>					
COMENTARIOS:						